

JORNADAS PERFECCIONAMIENTO POLICIAL EN EL USO DEL ARMA

ALCAZAR SAN JUAN (CR)

29 Noviembre y 02 y 4 Diciembre

1. Objetivos generales y finalidad del Plan de Formación CSL 2013.

El objetivo de las acciones formativas incluidas en este plan de formación es el reciclaje y la adquisición de nuevos conocimientos, en materias indispensables para la óptima y eficaz prestación del servicio público y así mejorar el rendimiento de la organización a través del aumento de capacidades de los individuos y sus interacciones, orientando y facilitando los procesos de cambio que posibiliten la implantación de servicios orientados a la calidad total y por supuesto favorecer los procesos de promoción personal/profesional del Personal de la Policía Local, Policía Autónoma, Policía Portuaria, Bomberos y Servicios de Emergencias.

2. PLAN DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

2.1. Objetivos y finalidad de la Acción Formativa Formar a los agentes en las manipulaciones de seguridad, mantenimiento, conocimiento y uso del arma reglamentaria. Conocer el entrenamiento de prácticas de tiro policial en seco, ejercicios dinámicos de seguridad y de enfrentamientos simulados.

2.2. Contenido:

- A) Principios de seguridad en la utilización del arma. Funcionamiento de la acción de disparo y los mecanismos de seguridad. Conservación y limpieza del arma. Desenfunde táctico, posición isósceles, resolución de interrupciones. Tiro en movimiento.
- B) Prácticas de tiro simulado con pistolas de airsoft. Respuesta en situaciones de agresión con cuchillo, con arma de fuego, con varios oponentes. Movimientos dinámicos y de seguridad donde actúen varios policías.

Los ejercicios se realizarán con el arma reglamentaria en seco (SIN MUNICIÓN), así como con pistolas de airsoft que aportará la organización.

2.3. Destinatarios y número de plazas: Componentes de los Cuerpos de Policía Local de Castilla-La Mancha, sin distinción de categorías. También podrán participar miembros de otros Cuerpos o Fuerzas de Seguridad.

Las plazas previstas son un máximo de 12 en cada jornada-edición (*total 36 alumnos en las tres jornadas*). Con el fin de distribuir la formación entre el mayor número de plantillas y garantizar un

equilibrio en la composición del grupo respecto a los organismos de procedencia, se podrán establecer un número máximo de agentes de cada plantilla en función de las solicitudes.

Dentro de los cursos de formación relacionados con la Seguridad Vial y cualquier otra materia que se considere adecuado para su formación profesional se reservará un 10% de plazas para ser cubiertas por Agentes de Movilidad y Vigilantes Municipales que lo soliciten. Del mismo modo, en función del número de solicitudes se podrán reservar un 10% de plazas para ser cubiertas por miembros de otros cuerpos de Seguridad relacionados con la materia formativa que lo soliciten.

Cuando no existiesen solicitudes suficientes para la cobertura de los destinatarios relacionados en los dos puntos anteriores, sus plazas reservadas se asignarán al personal funcionario de los Cuerpos de Policía Local.

2.4. Lugar y Fechas de desarrollo de la actividad formativa: El Curso se desarrollará en las instalaciones del **Pabellón Deportivo Picasso**, calle Arroyo Mina, 1 de **ALCÁZAR DE SAN JUAN (C.REAL)**

Las fechas de celebración de las jornadas están programadas para los días **29 de noviembre, 2 y 4 de diciembre de 2013** Horario de 08:30 a 14:30 y de 16:00 a 18:00 por la tarde cada jornada.

2.5. Ponentes: Instructor Antonio Alonso Molina y Monitor José Ángel Romero Cárdenas (*Policías Locales Alcázar de San Juan*)

2.6. Forma, plazo de presentación y priorización de solicitudes: Las solicitudes de inscripción a la acción formativa se tramitarán por correo electrónico del Sindicato spl-clm@spl-clm.es en el formato adjunto y se publicará en la web del SPL C-LM www.spl-clm.es.

Las solicitudes se tramitarán desde su publicación en la web, hasta las 14,00 horas del 21 de Noviembre de 2.013, que se cerrará el plazo de inscripciones.

Recibidas las solicitudes, la selección de los participantes se realiza en base a las normas de funcionamiento establecidas por la Comisión de Formación de C.S.L. y los **criterios generales de selección** el caso de existir mayor número de solicitudes que plazas a cubrir serán los siguientes:

1. Adecuación al perfil señalado en la convocatoria de acuerdo con los destinatarios establecidos en esta así como la adecuación de las funciones del puesto de trabajo desempeñado a los objetivos del curso y al contenido del mismo (*ver punto 2.2 de las presentes normas de desarrollo*).
2. Menor número de acciones formativas en que ha sido seleccionado, convocadas dentro del Plan de Formación Continúa del INAP en el mismo año. Para ello el alumno tiene la obligación de declarar su participación en otras acciones formativas convocadas con los fondos del INAP y que caso de no cumplir estos requisitos podrá ser penalizado con la no participación de convocatorias en los dos años siguientes.
3. A igualdad de estos parámetros, se tendrá en cuenta el orden de entrada de la solicitud o sorteo en su caso (*dependiendo del número de solicitudes*).
4. **INDICAR EN LA SOLICITUD LA PREFERENCIA DEL DÍA DE LA JORNADA (29 de noviembre, 2 o 4 de Diciembre).**

2.7. Notificación de la selección y confirmación de asistencia. Una vez realizada la selección, se notificará la relación de alumnos/as o participantes seleccionados mediante los medios indicados en su solicitud (e-mail y/o móvil).

Recibida la notificación, los seleccionados en cada una de las actividades formativas deberán confirmar expresamente su asistencia o renuncia al SPL C-LM, a la mayor brevedad mediante correo electrónico (spl-clm@spl-clm.es).

Las plazas vacantes, por renuncia o falta de confirmación de los alumnos inicialmente seleccionados, se intentarán cubrir con los siguientes solicitantes, en función de la priorización establecida para su selección, hasta completar las plazas convocadas. No obstante, si aún quedasen plazas libres, el SPL C-LM podrá invitar a otros alumnos, que considere con un perfil idóneo, para que soliciten las plazas vacantes.

2.8. Asistencia, evaluación y acreditación de asistencia y aprovechamiento. Los alumnos tendrán que asistir a la actividad formativa para la que hayan sido seleccionados y realizar, en su caso, las pruebas de evaluación que se establezcan.

Los agentes deberán venir uniformados (al menos con pantalón, calzado de trabajo y cinturón), y provistos de su arma reglamentaria y demás elementos de trabajo, así como si tuvieran disponibilidad de Gafas de Protección; para aquellos que no dispongan de gafas les será proporcionado por el organizador de la acción formativa. (Los agentes deberán portar en todo momento la guía del arma y del carnet profesional, así como comunicar a la Jefatura su asistencia al curso de formación).

Los alumnos que habiendo confirmado expresamente su asistencia, en cualquier fase, no concurren a la actividad de que se trate, sin justificar debidamente su ausencia, podrán ser excluidos de participar en cualquier otra actividad convocada durante el presente año, siempre que la causa le sea imputable directamente.

En todas las actividades, para la obtención del diploma o certificado que corresponda, será preceptiva una **asistencia mínima del noventa por ciento** de las horas programadas. Las ausencias deberán ser en todo caso justificadas. Se establecerán los mecanismos convenientes en cada actividad para que quede acreditada debidamente la asistencia.

En las actividades en que se haya especificado se expedirá un certificado de aprovechamiento con el número de horas lectivas cursadas, sólo si se ha alcanzado la asistencia mínima y se ha superado la correspondiente evaluación si la hubiere.

Por parte de la CSL se emitirá el correspondiente **certificado** de asistencia y/o aprovechamiento según la normativa y contenido indicados por el INAP.

Las licencias o permisos para la asistencia a las acciones formativas serán tramitadas por los interesados en su propia administración, pudiendo remitir a solicitud de los interesados certificación previa de la celebración de la acción formativa.

2.9. Régimen de gastos de formación. El SPL C-LM asumirá el importe de los gastos de organización de las acciones formativas referidas a formadores, material didáctico, actividades complementarias y cualquier otro tipo de material o servicios necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la presente convocatoria.

En el caso de los alumnos, los gastos de desplazamiento, alojamiento y manutención, serán a cargo de los mismos.

Todas las acciones formativas organizadas por la CSL a través de sus integrantes cuentan con el correspondiente **Seguro de Responsabilidad Civil**.

3. LEGISLACIÓN DE INTERÉS.

- ✓ **Decreto 110/2006 de 17 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Coordinación de Policías Locales de Castilla-La Mancha.**

Artículo 97. Derechos. Los derechos de los miembros de los Cuerpos de Policía Local son los recogidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como los establecidos, con carácter general, para los funcionarios de la Administración local y, en especial, los siguientes:

b. A una adecuada formación y perfeccionamiento, que garantice un buen servicio a la ciudadanía, de acuerdo con los principios que informan el ejercicio de la función policial.

- ✓ **Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.**

Formación del Personal Empleado Público.

Artículo 111. Derecho a la formación. El personal empleado público tiene derecho a la actualización y perfeccionamiento continuado de sus conocimientos, habilidades y aptitudes para mejorar en el desempeño de sus funciones y contribuir a su promoción profesional. A tal efecto, las Administraciones públicas de Castilla-La Mancha deben adoptar las medidas adecuadas para garantizarlo, entre las que se podrá incluir, entre otras, el uso de las nuevas tecnologías para la formación a distancia.

Artículo 112. Deber de formación. El personal empleado público debe contribuir a mejorar la calidad de los servicios públicos a través de su participación en actividades formativas. A tal fin, debe asistir a las actividades obligatorias que se programen, entre otros casos, para adquirir o perfeccionar los conocimientos, habilidades o destrezas adecuados para el desempeño de las funciones o tareas propias del puesto de trabajo que ocupe o que vaya a ocupar con ocasión del reingreso al servicio activo o cuando se detecte una necesidad formativa como consecuencia de la evaluación del desempeño.

4. Otras disposiciones comunes.

Se podrá dictar cuantas resoluciones que el SPL C-LM estime necesarias para el desarrollo y ejecución de la presente convocatoria. Podrá designar un coordinador/a o figura orgánica similar, para las actividades, con funciones específicas determinadas dentro del desarrollo de la acción formativa o de coordinación.

Esta actividad formativa se incluye en el Plan aprobado por Acuerdo de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas y adaptado a la concesión de subvenciones efectuadas por el INAP. Esta actividad es financiada por la Confederación de Seguridad Local **CSL** a cargo de los fondos de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas para el año 2013 convocadas por la Resolución de 27 de Diciembre de 2012 (BOE 4 de enero de 2013) mediante la que se convocan para el ejercicio 2013 subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas.

Albacete a 07 de Noviembre de 2013



SINDICATO PROFESIONAL
POLICIAS LOCALES
CASTILLA-LA MANCHA

Promotor: G62531454 CONFEDERACION DE SEGURIDAD LOCAL

Plan: 242/2013 Interadministrativo FORMACION C.S.L. 2013

Convocatoria: Conv. Planes Formación INAP 2013

SINDICATO PROFESIONAL
POLICIAS LOCALES
CASTILLA-LA MANCHA

PLAN FORMACIÓN CONTINUA INAP 2013